

Lahkota prihodnosti

SPOROČILO ZA JAVNOST

Kidričevo, 18. julij 2018

Dodatne informacije: Služba za odnose z javnostmi, Danica Hrnčič, T: 02 7995 107,

E: danica.hrnccic@talum.si

Novih 59 možnosti za kadrovsko štipendijo v Talumu – Več kot 50-letna tradicija štipendiranja

Dijaki in študenti, ki bi že med izobraževanjem radi pridobili čimveč praktičnega znanja in se dodobra seznanili s poklicem za katerega se izobražujejo, se lahko prijavijo na razpis kadrovskih štipendij 2018/2019 družb Skupine Talum. Za prihodnje leto so razpisali kar 59 kadrovskih štipendij na 11 različnih programih izobraževanja in različnih stopnjah izobrazbe. Prijave v Talumu sprejemajo do 31. julija, vse podrobnosti razpisa pa dijaki in študenti najdejo na www.talum.si/mladi.

V družbah Skupine Talum gradijo svojo uspešnost na kompetentnih, motiviranih, podjetnih, ustvarjalnih in zdravih zaposlenih s pravimi znanji in veščinami, ki svoje delo opravljajo z zadovoljstvom. Ena od ključnih oblik pridobivanja novih sodelavcev je tudi štipendiranje, ki ima v Talumu že več kot 50-letno tradicijo, saj so prve štipendije razpisali že leta 1964. Od leta 2005 do danes so npr. štipendirali 364 mladih, ki se jim lahko v prihodnjem šolskem oz. študijskem letu pridruži še 59 novih, toliko kadrovskih štipendij so namreč razpisali.

Že samemu izboru kadrovskih štipendistov dajejo v Talumu veliko težo, saj postane študent ali dijak z dnem, ko postane njihov štipendist, del kolektiva. Štipendiste aktivno z obvezno enomesečno prakso vključujejo v delovni proces že v času šolanja, saj se medsebojno na ta način najbolje spoznajo in se lažje odločijo za nadaljevanje skupne poti po končanem šolanju. Želja Taluma je tudi, da njihovi štipendisti seminarske naloge, diplomsko in magistrsko delo opravijo s pomočjo mentorjev v podjetju in na temo, ki se določi glede na aktualne razvojne usmeritve v družbi.

Največ štipendij za srednje poklicne šole tehničnih smeri

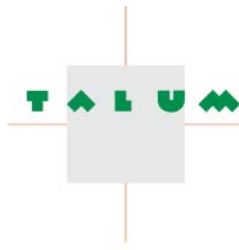
Zadnjih nekaj let dajejo v Talumu poudarek štipendiranju srednjega poklicnega izobraževanja tehničnih smeri, saj zaznavajo upadanje zanimanja za poklicno izobraževanje za deficitarne poklice, ki sicer predstavljajo pomemben delež v strukturi zaposlenih v Skupini Talum.

Za šolsko leto 2018/2019 je od 59 razpisanih štipendij kar 37 namenjenih za srednješolske tehnične smeri, in sicer za strojne tehnike (8 štipendij), mehatronik operater (5 štipendij), oblikovalec kovin – orodjar (8 štipendij), elektrotehnik (4 štipendije), električar (4 štipendije), metalurški tehnik (5 štipendij), gradbeni tehnik (2 štipendiji) in kemijski tehnik (1 štipendija). Seznam razpisanih štipendij je dosegljiv na www.talum.si/mladi.

»Vsem, ki razmišljate o pridobitvi Talumove štipendije predlagam, da se za to tudi odločite, saj vam bo ta omogočila nabiranje praktičnih izkušenj, ki so pri delu nepogrešljive, ter vam bodo v prihodnosti olajšale vključevanje v delovno okolje,« mladim priporoča eden od Talumovih štipendistov Matej Mesarič. Kot štipendist je vsako leto v podjetju opravljal enomesečno prakso, ki mu je zelo pomagala pri lažjem razumevanju vsebin podanih na predavanjih. Prav tako je v sodelovanju s sodelavci iz Taluma pridobljena praktična znanja in izkušnje s pridom uporabil pri izdelavi diplomske naloge.

TALUM Tovarna aluminija d.d. Kidričevo

Tovarniška cesta 10, 2325 Kidričevo, T: +386 (0)2 7995 100, F: +386 (0)2 7995 103, e-pošta: guest@talum.si, www.talum.si
Reg. sodišče: Okrožno sodišče na Ptuj, matična št.: 5040868000, ID za DDV: SI67572782, osnovni kapital: 22.974.218,85 EUR



Lahkota prihodnosti

Tudi Vanja Tubin, Talumova študentka in danes zaposlena v Poslovni enoti Ulitki pravi, da je med mesečno prakso, ki jo je opravljala v različnih poslovnih enotah, poleg proizvodnih procesov, spoznala tudi bodoče sodelavce. »Dobila sem tudi občutek za znanja, ki so potrebna za opravljanje posameznih delovnih mest. Tudi prvi dnevi zaposlitve so bili zaradi pozvanja delovnega okolja lažji,« razlaga in dodaja da je zanjo delo v Talumu dinamično, polno izzivov in možnosti za pridobivanje novih znanj.

O družbah Skupine Talum

Zgodovina Taluma sega v leto 1954, ko je iz elektrolizne peči pritekel prvi aluminij. Od takrat do danes je Talum pomagalo soustvarjati več kot 10.000 sodelavcev.

Konec leta 2017 je bilo v skupini zaposlenih 1.374 sodelavcev. Povprečna starost zaposlenih v skupini je v letu 2017 znašala 43 let. Za svoje dosežke na kadrovske področju so v novembru 2017 prejeli priznanje najzaposlovalec Podravja 2016.

Več kot 85 % svoje proizvodnje Skupina Talum izvozi na tuje trge. Je 8. največji slovenski izvoznik.

Pri elektroliznem postopku za proizvodnjo aluminija, ki je v Talumovih proizvodnih procesih energetsko najintenzivnejši, so v Talumu po tokovnem izkoristku najučinkovitejši na svetu, po porabi električne energije na tono proizvedenega aluminija pa drugi. Tretjino aluminija potrebnega za proizvodnjo v Talumu pridobijo s pretaljevanjem odpadnega aluminija, s čimer vračajo srebrno kovino v krog porabe brez izgube kakovosti.