



Kodeks ravnanja za poslovne partnerje

Skupine Talum

PREAMBULA

Skupino Talum sestavljajo družbe, ki izdelujejo najkakovostnejše izdelke iz aluminija in aluminijevih zlitin ter opravljajo širok nabor storitev za aluminijско industrijo. Z naprednimi tehnologijami in digitalizacijo procesov preoblikujemo svojo proizvodnjo v smeri ogljično nevtralnih izdelkov, s čimer še zmanjšujemo svoj in globalni vpliv na okolje. Poleg ustvarjanja dodane vrednosti so pri našem delovanju pomembne tudi stvari, ki zaposlenim in drugim našim deležnikom omogočajo bogatejše, kakovostnejše in lepše življenje.

Enako ravnanje pričakujemo od naših poslovnih partnerjev.

OKOLJEVARSTVENE ZAHTEVE

Okolje in energija

Od naših poslovnih partnerjev pričakujemo, da preprečujejo in obvladujejo vplive svoje dejavnosti, proizvodov in storitev na delovno in širše okolje, preprečujejo večje nesreče in onesnaževanje ter ustrezno ukrepajo za zmanjšanje njihovih morebitnih posledic.

Zavezujejo se k presojam življenjskega cikla proizvodov, blažitvi in prilagajanju podnebnim spremembam, zaščiti biotske raznovrstnosti in zagotavljanju trajnostnega razvoja z nenehnimi izboljšavami. Izpolnjujejo zakonske in druge zahteve, s katerimi so se strinjali.

Naravne vire in energijo uporabljajo racionalno in učinkovito. Spremljajo in nadzirajo porabo energentov, emisije snovi v zrak, vode in tla, obremenitve s hrupom in svetlobnim onesnaženjem ter ustrezno ravnaajo z odpadki in kemikalijami. Pri tem uporabljajo vhodne materiale, ki manj obremenjujejo okolje, in ne nabavljajo mineralov in kovin, ki izvirajo s konfliktnih območij ali območij z velikim tveganjem.

NAČELA ZAKONITOSTI IN DRUŽBENE NORME

Zdravje in varnost pri delu

Od naših poslovnih partnerjev pričakujemo, da imajo vzpostavljen učinkovit sistem varnosti in zdravja pri delu, v katerega so vključeni zaposleni z vseh področij dela. Sistem zmanjšuje vplive njihove dejavnosti na zaposlene in druge zainteresirane stranke. Varnost in zdravje pri delu obravnavajo kot del družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja, kar jih zavezuje k nenehnemu izboljševanju delovnega okolja, prilagajanju tehničnemu napredku ter skrbi za varnost in zdravje zaposlenih. Zavezujejo se k planiranju varnosti in zdravja pri delu z upoštevanjem zakonskih in drugih zahtev, k ocenjevanju tveganj, pripravi programov za zmanjševanje tveganj, zmanjševanju resnosti in pogostosti nezgod pri delu ter preprečevanju zdravstvenih okvar. Zaposlene nenehno usposabljujejo na vseh področjih dela. Z različnimi dejavnostmi spodbujajo zaposlene k zdravemu načinu življenja, skrbijo za njihovo psihofizično in socialno stanje ter se zavezujejo k skupnemu posvetovanju in sodelovanju z zaposlenimi in njihovimi predstavniki. Skrbijo za ergonomsko ureditev delovnih mest, obvladovanje delovne opreme in kemikalij, izvajanje periodičnih preiskav delovnega okolja, ustrezno osebno varovalno opremo ter njeno pravilno in namensko uporabo. Spremljanje nepričakovanih dogodkov in izvajanje preventivnih aktivnosti jim omogoča obvladovanje izrednih razmer. Zaposlenim zagotavljajo kakovostne obroke v urejenih prostorih.

Pošten odnos do zaposlenih in družbena odgovornost

Pričakujemo, da se poslovni partnerji zavedajo, da so kompetentni in usposobljeni zaposleni osnova za njihovo uspešno delovanje, zato skrbijo za nenehno izobraževanje in razvoj kompetenc zaposlenih. S tem krepijo njihovo zadovoljstvo in pripadnost.

Delujejo v skladu z veljavno zakonodajo in predpisi ter internimi akti in pravili. Pri zaposlovanju, določanju plače, napredovanju, izobraževanju ali prenehanju delovnega razmerja je prepovedana diskriminacija glede na osebne okoliščine posameznika.

Zavzemajo se za vključujočo delovno kulturo ter cenijo in priznavajo, da so vsi ljudje edinstveni in dragoceni, ter spoštujejo njihove individualne sposobnosti in poglede. Ne sprejemajo nobenih oblik nadlegovanja ali diskriminacije na podlagi spola, vere, rase, barve kože, narodnega ali etničnega porekla, kulturnega ozadja, socialne skupine, invalidnosti, spolne usmerjenosti, zakonskega in družinskega stanja, starosti ali političnega prepričanja ter članstva v sindikatu in drugih delavskih predstavništvih.

Spoštujejo mednarodne standarde in imajo ničelno toleranco do otroškega dela. Ne dopuščajo suženjstva in spoštujejo vse veljavne zakone in predpise, ki se nanašajo na prepoved prisilnega dela in trgovine z ljudmi. Ne dopuščajo nobene oblike nasilja, nadlegovanja in trpinčenja na delu.

Spoštujejo zakonodajo in omejitve na področju delovnega časa, še posebej za skupino zaposlenih, za katero veljajo dodatne omejitve pri določanju delovnega časa. Pri tem poskušajo v čim večji meri omogočiti primerno usklajevanje zasebnega in delovnega časa (premakljivi delovni čas, kjer je možno, menjava izmen, koriščenje dopusta v zelenih terminih). Spoštujejo pravico zaposlenih do zasebnosti in dolžnosti varovanja zasebnosti. Osebne podatke o zaposlenih hranijo varno in v skladu z veljavno zakonodajo in internimi akti.

Vsi zaposleni imajo pravico in dolžnost biti poštene, pravični, odkriti in spoštljivi v razmerjih s sodelavci, nadrejenimi in podrejenimi.

Poslovni partnerji podpirajo pravico zaposlenih do združevanj in kolektivnega pogajanja ter tudi redno sodelujejo s predstavniki sindikata ter ostalimi delavskimi predstavništvami. Spodbujajo odkrit dialog in poštene povratne informacije med vsemi zaposlenimi na vseh ravneh ter omogočajo in spodbujajo izražanje stališč in predlogov ter podajanje vprašanj.

Zagotavljajo pogoje, vzdušje in organizacijsko klimo, ki omogoča aktiviranje vseh znanj, sposobnosti in zmožnosti zaposlenih, ter omogočajo stalno izobraževanje in izpopolnjevanje.

S svojim delovanjem ne škodujejo dobremu imenu lastne blagovne znamke in ugledu svojega podjetja. Zavezani so preprečevati konfliktne situacije, ki lahko nastanejo zaradi nasprotja med osebnimi interesi in interesi posamezne družbe. Osebne interese zaposleni usklajujejo z interesi podjetja.

Svojo družbeno odgovornost udejanjajo s podpiranjem različnih dejavnosti v okolju, v katerem delujejo. Podpirajo društva in organizacije, znanstvene in izobraževalne ustanove, umetnost, kulturo in šport na lokalni in nacionalni ravni.

POSLOVNI ODNOS

Kakovost

Od svojih poslovnih partnerjev pričakujejo, da je kakovost gonilna sila vseh njihovih aktivnosti. Skrbijo za delovanje sistemov kakovosti, ravnanja z okoljem, varnosti in zdravja pri delu, upravljanja z energijo in informacijsko varnostjo ter za njihovo nenehno in sistematično izboljševanje. Zavezani so odgovornemu, zanesljivemu in nepristranskemu delovanju ter upoštevanju dobre profesionalne prakse.

Zadovoljstvo kupcev dosegajo z izdelki in storitvami najvišje kakovosti ter z izpolnjevanjem njihovih zahtev in pričakovanj.

Pri razvoju in vpeljavi novih tehnologij in procesov izhajajo iz znanja, ustvarjalnosti in inovativnosti sodelavcev. Vodilo jim je uresničevanje strategije brez napak, strategije pravočasnih dobav s pomočjo uvajanja digitalizacije procesov in s krožnim gospodarstvom.

Izbirajo zanesljive dobavitelje, od katerih pričakujejo pravočasne dobave kakovostnega materiala in storitev.

Varovanje informacij

Varovanje vseh podatkov in informacij z zagotavljanjem zaupnosti, celovitosti in razpoložljivosti je ključna naloga korporativnega upravljanja podjetja. Z aktivnostmi varovanja podatkov in informacij zagotavljajo nemoteno in varno poslovanje družbe in zmanjšujejo tveganje s preprečitvijo in zmanjšanjem posledic informacijskih varnostnih dogodkov. Informacijske vire in sredstva ščitijo pred vsemi nevarnostmi, notranjimi ali zunanjimi, namernimi ali nenamernimi, v skladu z zahtevami standardov informacijske varnosti.

Upravljanje tveganj

Od naših poslovnih partnerjev pričakujemo da se zavedajo, da so tveganja in priložnosti sestavni del notranjega in zunanjega delovnega okolja, zato stremijo k njihovemu učinkovitemu upravljanju. Učinkovito upravljanje tveganj je del kulture podjetja in kot tako zagotavlja konkurenčno prednost in pravilen vpogled v dogajanja ob sprejemanju odločitev za zagotavljanje trajnostnega razvoja, povečevanja vrednosti premoženja in prispevanja k širši skupnosti. Pri tem je pomemben prispevek vsakega zaposlenega.

Poslovni kodeks ravnanja

Od naših poslovnih partnerjev pričakujemo, da imajo uveden sistem vrednot in vzpostavljen sistem odgovornosti poslovnih organov do zaposlenih in zaposlenih do družbe in delničarjev, do poslovnih partnerjev in zainteresiranih javnosti. Osnove ravnanja in delovanja so zakonodaja, etična načela, uveljavljene dobre prakse in spoštovanje človekovih pravic.

Imajo ničelno toleranco do prevar, zlorab in nepoštenih tržnih praks. Njihovo osnovno vodilo je, da vse odločitve sprejemajo v najboljšem interesu podjetja, zato se izogibajo vsem situacijam, ki bi lahko dajale vtis, da so na njihove odločitve vplivali predvsem osebni interesi in ne interesi podjetja.

TALUM Tovarna aluminija d. d. Kidričevo

Tovarniška cesta 10
2325 Kidričevo
Slovenija
T: +386 (0)2 7995 100
F: +386 (0)2 7995 103
E: guest@talum.si