



SPOROČILO ZA JAVNOST

Kidričevo, 8. oktober 2019

Dodatne informacije: Služba za odnose z javnostmi, Nataša Vodusek Fras, M: 041 387 297,
E: natasa.vodusekfras@talum.si

8. Dan inovativnosti v Talumu - Inovativnost je gonilo uspešnosti

V Skupini Talum je inovativnost pomemben del poslovne strategije, še posebej pa od leta 2012, ko je postala rdeča nit prestrukturiranja skupine in tako ključni proces ter vrednota delovanja. V Talumu so vzpostavili sistem redne inovativne dejavnosti, v okviru katerega lahko zaposleni podajajo inovacijske predloge skozi vso leto in akcijo Upam si!, kjer vsako leto v spomladanskih mesecih zbirajo inovativne ideje na razpisano temo. Enkrat letno pa inovativne prispevke in dosežke nagradijo v okviru Dneva inovativnosti. Na današnjem 8. Dnevu inovativnosti v Talumu so podelili priznanja trem sodelavcem za množično inoviranje, 40 za profesionalno in trem za akcijo Upam si! Kolesje idej.

Predsednik uprave Talum Marko Drobnič pravi, da je Talum, ki letos praznuje 65. obletnico, uspel na svoji poti, ker je več kot 10.000 sodelavcev, ki so v preteklosti in danes sooblikujejo družbo, iznajdljivost in praktičnost svojega dela preoblikovali v inovativne ideje, tehnične izboljšave in inovacije. Te krepijo konkurenčno prednost Taluma na svetovnem aluminijemskem parketu.

Aluminijaska industrija se sicer v zadnjem obdobju sooča z izredno nepredvidljivimi razmerami, ki niso toliko posledica fizičnega trga kot drugih dejavnikov. Nevarnost predstavljajo globalne politično-ekonomske igre, ki lahko vplivajo na borzne indekse in nesorazmerno izboljšajo pogoje za poslovanje konkurence. »Vse navedene okoliščine seveda vplivajo na nas, na naše poslovanje, na rezultate in odločitve, ki jih sprejemamo, pa naj bodo vezane na kratkoročno optimizacijo ali strateške aktivnosti. Nanje se odzivamo s še izrazitejšim spreminjanjem strukture svoje metalne bilance in posledično strukture svoje proizvodnje. Inovativnost ostaja rdeča nit naših sprememb; na tem bomo morali delati še bolj intenzivno, predvsem pa jo vsi vzeti za svojo,« poudarja Marko Drobnič.

Veliko korak naprej pri tehničnih izboljšavah

V Talumu so letos v okviru akcije Upam si! Kolesje idej zabeležili nekaj manj prijavljenih idej. Prejeli so jih 43, ki jih je podalo 37 različnih predlagateljev. Nekoliko tudi zaostajajo za ciljem podanih predlogov na zaposlenega, ki so si ga za letos zastavili pri 1 predlogu na zaposlenega. Kljub temu pa so v obdobju od januarja do avgusta ponosni na 0,85 predloga na zaposlenega v Skupini Talum in na povečanje števila zaposlenih, ki sodelujejo pri inovativni dejavnosti. Pri podajanju predlogov je bilo v tem letu aktivnih kar 37 odstotkov zaposlenih.

Velik korak naprej so naredili na področju tehničnih izboljšav. Od januarja do konca avgusta 2019 so namreč zabeležili kar sedem tehničnih izboljšav, ki prinašajo skupaj za več kot 600.000 evrov letne gospodarske koristi.

V Talumu povprečno letno za spodbujanje inovativne dejavnosti namenijo 100.000 evrov. Celoletno prizadevanje na področju inovativnosti zaokrožijo z Dnevom inovativnosti. Na ta dan je v »fabriki« področje inovativnosti še posebej izpostavljeno. Dan začnejo s skupno sejo poslovnega odbora, sveta zaposlenih, sveta delavcev, sindikata in odbora za inovativno dejavnost, nadaljujejo z inovativno malico, organizirajo kreativne delavnice z otroci bližnjih osnovnih šol (letos so otroci sestavljali alu kolesa), izvedejo posebne predstavitvene aktivnost za zaposlene (tokrat so sodelavci Taluma lahko preizkusili e-kolesa, ki so jih v Talum pripeljali predstavniki podjetja Greenstorm.eu) in vse skupaj zaokrožijo s podelitvijo priznanj ter pogovorom z zanimivimi gosti, izjemni posamezniki, inovatorji na svojem področju. Med drugim so v svoji sredi že prisluhnili Petru Florjančiču, Igorju Akrapoviču, Matjažu Kormanu, v letu 2018 so gostili Iva Boscarola, letos pa jih je motiviral Alen Kobilica, uspešni športnik, podjetnik in ustanovitelj Centra Vidim cilj.

Po trije prejemniki priznanj za množično inoviranje in akcijo Upam si!, devet ekip za profesionalno

Na 8. Dnevu inovativnosti v Talumu so tako podelili priznanja in nagrade trem sodelavcem, ki so v zadnjem letu podali največ inovativnih predlogov. Prejeli so jih Robert Marčič, strojni mehanik, PE Ulitki, z 38 predlogi, Denis Godec, projektant I/1, PE Servis in inženiring, z 29 predlogi in Franc Kodrič, operater v varnostno-nadzornem centru Vargas-Al, s 25 predlogi.

V okviru akcije Upam si! Kolesje idej so bile nagrajeni trije najboljše ocenjeni predlogi. Podali so jih Marjan Sagadin, PE Upravljanje z energijo, s predlogom Izdelava modela za napovedovanje predvidene porabe električne energije, Mateja Herak, Kadrovska služba, s predlogom Avtomatiziranje procesa prijave na delovna mesta in Jože Turk, Strateški razvoj, s predlogom Vpeljava avtomatiziranega transporta žarilnih palet v proizvodnji rondelic.

Na področju profesionalnega inoviranja oz. tehničnih izboljšav, katerih ocenjena gospodarska korist presega 600.000 evrov, je priznanja in nagrade prejelo devet izboljšav, pri nastanku katerih je sodelovalo 40 sodelavcev. Tehnične izboljšave, ki so bile nagrajene: Prenova segmenta pokrova (Marjan Sakelšek), Nadgradnja prebijalnika (Sašo Klajnšek in Martin Kovačec), Izdelava podpornega valja (Sašo Klajnšek), Dodatno sušenje komprimiranega zraka iz AC5 (Branko Hertiš in Zdenko Gajzer), Napredno izsekovalno orodje za proizvodnjo rondelic (Zvonko Intihar, Kristijan Pišek in Jože Turk), Sprememba vodenja traku in izdelava lijaka (Aleksander Krajnc, Aleksander Verlak in Marko Horvat), Optimizacija časa cikla celice za ulitek THK (Tomi Lendero in Aljaž Pišek), Izboljššan material in napredna tehnologija obdelave za aluminijast nosilec avtomobilskega kolesa (Julij Lozinšek, Aleš Slana, Srečko Golob, Leon Hrovat, Dejan Arnuš, Luka Pepelnik, Matevž Pleteršek, Klavdija Kužner, Denis Majcen, Boris Kocuvan, Matjaž Rozman, Mitja Masten, Klemen Butolen, Simon Potočnik, Tomi Lendero, Aljaž Pišek, Matjaž Bukšek, Tadej Dobrun, Daniel Petek, Martin Werdonig in Primož Vidovič) in Trajnostni proces pridobivanja Al zlitin z elektroliznim procesom (Haris Hrenko Salihagić, Branko Juršek, Anton Verdenik, Valerija Rojko, Goran Abramović in prof. dr. Jožef Medved).